****

**Сравнение Трудового договора (ТД) / Договора Гражданско-правового характера (ГПХ) / Ученического договора (УД)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

| **Критерии разграничения** | **Трудовой Договор** | **Гражданско-правовой Договор** | **Ученический Договор** |
| --- | --- | --- | --- |
| Правовое регулирование | Трудовой Кодекс РФ | Гражданский Кодекс РФ | Трудовой Кодекс РФ (глава 32), Гражданский Кодекс РФ в части выполнения работ по практической части |
| Содержание условий | Установлены ст. 57 Трудового Кодекса РФ | Определяются соглашением Сторон (предмет Договора, срок, цена, порядок оплаты, прекращение и т.д.) | Установлены ст.199 Трудового Кодекса РФ |
| Вид оплаты | Зарплата | Вознаграждение | Стипендия (не ниже 1 МРОТ)  Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам сверх стипендии |
| Гарантии | Предусмотренные Трудовым Кодексом (оплата отпуска, больничного и т. д) | Не предусмотрены | При заключении Ученического Договора до заключения Трудового Договора гарантии не предусмотрены |
| НДФЛ | Уплачивается Работодателем | Уплачивается Заказчиком | Уплачивается Работодателем |
| Страховые взносы | Уплачивает Работодатель | Взносы в Пенсионный фонд и Фонд обязательного медицинского страхования уплачивает Заказчик | На стипендию не уплачиваются |
| Характер работ | Выполнение работы определенного рода в соответствии с должностной инструкцией | Разовые задания без указания на должность или трудовую функцию | Обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре |